

Temporärarbeit als Chance im modernen Berufsleben

Zeitarbeit – so genannte Temporärarbeit – hat auf dem Arbeitsmarkt oft einen faden Beigeschmack. Heute ändert sich das Meinungsbild, und die Vorteile von temporären Einsätzen werden immer mehr geschätzt, sowohl seitens der Arbeitnehmer als auch der Arbeitgeber.

Menschen wollen sich heutzutage beruflich stets weiterentwickeln und erwarten neben flexiblen Arbeitszeiten auch individuelle Arbeitsmöglichkeiten.

Unternehmen möchten flexibel auf die aktuelle Marktsituation reagieren können, mit wenig Aufwand, kurzfristigen Lösungen und niedrigen Fixkosten.

Nutzen und Vorteile von Temporärarbeit für Arbeitnehmer

Mit Temporärarbeit lassen sich nach der Lehre erste berufliche Erfahrungen sammeln. Auf diesem Weg kann der Lehrling verschiedene Branchen und Aufgabengebiete «beschnuppern», bevor er sich für eine Richtung entscheidet.

Durch Zeitarbeit lassen sich Träume realisieren: Wer eine längere Reise unternehmen, eine ganztägige Ausbildung absolvieren oder andere individuelle Lebenspläne verwirklichen möchte, kann mit temporären Einsätzen Leerläufe überbrücken oder die Finanzierung sichern.

Sollte es sich als problematisch darstellen, aus der Arbeitslosigkeit zurück in den Beruf zu finden, ist es durch einen Zeitarbeitseinsatz eventuell einfacher, den Arbeitgeber mit guter Leistung und hoher Motivation von einer Festanstellung zu überzeugen. Wenn sich diese Möglichkeit nicht gleich beim ersten Mal ergibt, zeigt der arbeitssuchende Arbeitnehmer durch temporäre Einsätze, dass er weiter beruflich am Ball bleibt und motiviert ist, eine neue Stelle zu finden.

Temporärarbeit eignet sich zudem sehr gut für ein langsames Ausklingen des Erwerbslebens: Der Mitarbeiter kann vor seiner Pensionierung seinen breiten Erfahrungsschatz einbringen, bleibt aktiv und bewegt sich in einem lebhaften Umfeld.

Allgemein kann gesagt werden, dass man im Rahmen der Zeitarbeit die unterschiedlichsten Branchen, verschiedene Unternehmen, Kollegen und Arbeitswelten kennenlernen kann. Egal ob Berufsanfänger oder gestandener Profi: Jeder kann sich ohne grossen Bewerbungsaufwand in unterschiedlichen Unternehmen beweisen und weiterentwickeln – nicht zuletzt auch im dauerhaften Einsatz.

Vorteile für Unternehmen, Mitarbeiter zeitlich begrenzt zu engagieren

Ein ungeplanter Auftragseingang, eine anstehende Fusion oder der unvorhergesehene und plötzliche Ausfall eines Mitarbeiters sind nur wenige Beispiele möglicher Szenarien, weshalb eine Firma schnell, flexibel und unkompliziert qualifiziertes Personal für kurzfristige Einsätze benötigt. Der Weg der standardisierten Rekrutierung ist lang, aufwändig, kostenintensiv und spricht selten Bewerber an, die nur einen befristeten Einsatz suchen.

Der Kontakt zur Personalberatung, die über solche spezifischen Profile verfügt und für deren Kunden zudem alle bürokratischen Vorgänge erledigt, ist der einfachere, flexiblere und effizientere Weg.

Die Übernahme eines Mitarbeiters über die Personalberatung belastet ausserdem nicht die Lohnkosten der Firma und kann mögliche Einstellungsbeschränkungen umgehen.

Personalberatungen garantieren zusätzlich sorgfältige Abklärungen möglicher Kandidaten durch vorab geführte Interviews, Referenzen, Eignungstests und Lohndiskussionen.

So wie Temporärarbeit für den Mitarbeiter eine Chance auf eine Festanstellung bietet, ist es für das Unternehmen eine gute Möglichkeit, über diesen Weg einen zukünftigen Angestellten zu finden.

Nicht selten wird «Try and Hire» eingesetzt: Der Mitarbeiter arbeitet für drei Monate in einem temporären Arbeitseinsatz und nach Ablauf dieser Frist entscheiden beide Seiten über eine Übernahme. ■■■



Judith Oldekop ist Projektleiterin der Contaplus AG und u.a. zuständig für die Bereiche Marketing und Kommunikation. Sie hat in Deutschland und Spanien Jura studiert und ist seit 2003 als Personalberaterin in der Contaplus-Gruppe tätig. Der veb.ch und Contaplus AG, die grösste schweizerische Spezialistin für Personalberatung im Finanz- und Rechnungswesen, sind in einer engen Partnerschaft verbunden: In wesentlichen Bereichen ihrer Tätigkeiten treten Contaplus und der veb.ch gemeinsam auf. Contaplus ist vertreten in Basel, Bern, Fribourg, Genf, Lausanne, Luzern, Neuenburg, Olten, St. Gallen und Zürich sowie in Deutschland, Grossbritannien, Italien, Spanien und Schweden. ■■ veb.ch

Seit Anfang Juni 2008 bietet die veb.ch-Partnerin Contaplus AG auch Dienstleistungen für Temporärarbeit an: Die beiden spezialisierten Interim-Beraterinnen Manuela Feuz und Carolina Burghart beraten Unternehmen und Arbeitnehmer. Alle Kontaktdaten finden sich auf www.contaplus.ch.